

## Développement durable : du concept à l'action

### Objectifs :

Connaître l'historique et les principes du Développement Durable  
 Evaluer les principaux enjeux de la démarche Développement Durable pour l'entreprise  
 Comprendre l'intérêt d'un autodiagnostic

### Programme :

#### **Définir le contexte du Développement Durable**

- ✓ Le concept de Développement Durable, historique et valeurs fondamentales
- ✓ Les principes du Développement Durable : précaution, prévention, responsabilisation, contribution, solidarité, transparence
- ✓ Les enjeux du Développement Durable
- ✓ Les 3 piliers du Développement Durable : économique, social, environnemental

#### **Transposer le Développement Durable à l'échelle de l'entreprise**

- ✓ Gestion équilibrée des ressources naturelles et de l'énergie
- ✓ Eco-conception, éco-produits, analyse du cycle de vie
- ✓ Gouvernance d'entreprise, participation, communication...
- ✓ Concertation avec les parties intéressées
- ✓ Rôle sociétal de l'entreprise, la RSE
- ✓ Achats responsables...

#### **Identifier les parties intéressées concernées et leurs attentes**

- ✓ Identification des parties intéressées (clients, actionnaires, salariés, associations, riverains, usagers, administration...)
- ✓ Leurs attentes (comprendre leur diversité) et les moyens mis en place pour les recenser
- ✓ Gestion des paradoxes portés par ces parties intéressées

#### **Déterminer les enjeux prioritaires et opérationnels du développement durable - choisir les objectifs**

- ✓ Exemples de critères de hiérarchisation adaptés à l'entreprise
- ✓ Choix des priorités et détermination des enjeux significatifs du développement durable pour l'entreprise
- ✓ Élaboration des objectifs développement durable

#### **Mise en place d'une démarche de développement durable**

- ✓ Les étapes fondamentales d'une démarche et les zones de risques
- ✓ De la détermination d'une stratégie à l'élaboration du plan d'actions
- ✓ Exemple de démarches
- ✓ Reporting et communication associée

#### **Accompagner le changement en matière de développement durable**

- ✓ Les clés d'une appropriation individuelle et collective
- ✓ La conduite du changement dans les projets de développement durable

**Code :** A037

**En présentiel :**

**Durée :** 2 jours

**Prix :** 990 € HT

**Lieu :** Paris

### **Liste des dates :**

11 au 12 janvier  
 09 au 10 mars  
 06 au 07 juin  
 05 au 06 septembre  
 14 au 15 novembre

**En distanciel :**

**Durée :** 3 sessions de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

**Prix :** 810 € HT

### **Liste des dates :**

Janvier : 17 matin, 19 matin et 20 matin  
 Avril : 18 matin, 20 matin et 21 matin  
 Septembre : 20 matin, 23 matin et 24 matin  
 Décembre : 05 matin, 06 matin et 09 matin

**Public concerné :**

Directeurs / Responsables développement durable, Directeurs / Responsables environnement, qualité, sécurité, ressources humaines, Cadres opérationnels impliqués dans la démarche développement durable de leur entreprise

**Intervenants :**

Spécialiste du développement durable

**Pré-requis :**

Aucun

**Techniques d'animation :**

Alternance de théorie et de pratique.  
 Etudes de cas d'entreprise.

	<p>Exercices individuels et collectifs. Mise en situation. Jeux de rôles. Retour d'expériences.</p>
--	---